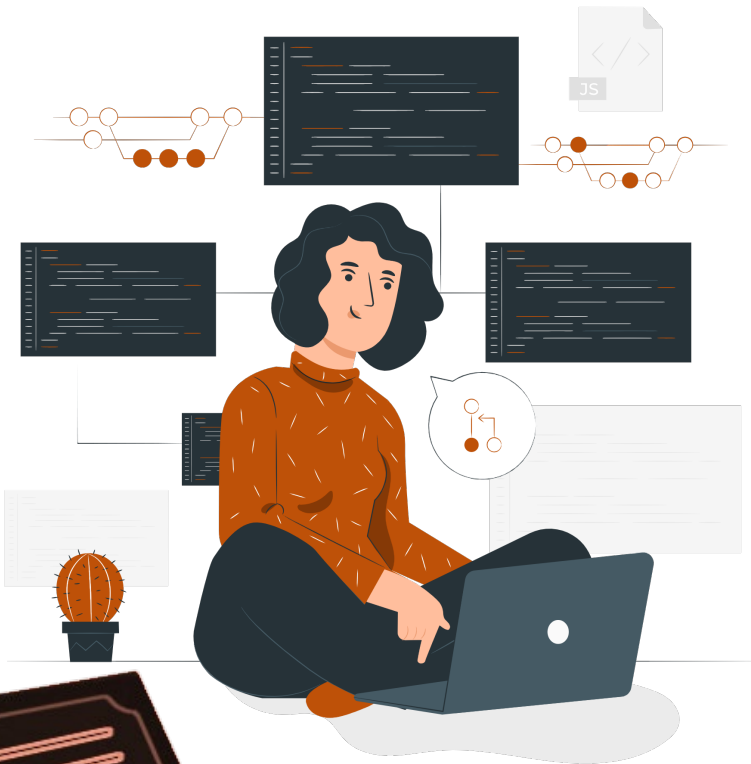


AGILIZAR EL CAMBIO ORGANIZACIONAL

El cambio organizacional es una constante en el mundo laboral actual. Para que sea exitoso, es **esencial** implementar **estrategias** que **reduzcan la resistencia** y fomenten la **participación activa** de las partes interesadas.



1. DIVIDIR EL CAMBIO EN ETAPAS

Facilita la adaptación y reduce la resistencia.

2. COMUNICAR DE FORMA TRANSPARENTE

Recompensar, permite reconocer el esfuerzo y motiva a otros a sumarse.

3. ENFOQUE EN LAS PERSONAS

Involucra a los trabajadores y aplica metodologías como Design Thinking: Comprender el problema, simplificar y digitalizar, fallar rápido y aprender, escalar e iterar.

4. CONECTAR CON LA EMOCIÓN

Llega a la parte emocional de las personas e inspira confianza y optimismo sin caer en ilusiones irreales.

5. FLEXIBILIDAD Y ESCUCHA ACTIVA

Disposición a recibir feedback e integración de mejoras dentro del propio proceso de cambio

