

GESTION DEL TALENTO

En el contexto de las organizaciones que priorizan el talento como motor de su éxito, es esencial diseñar estrategias centradas en atraer, retener y motivar, yendo más allá del salario y la conciliación, enfocándose en seducir y entretener para crear un entorno laboral enriquecedor.

ESTRATEGIAS

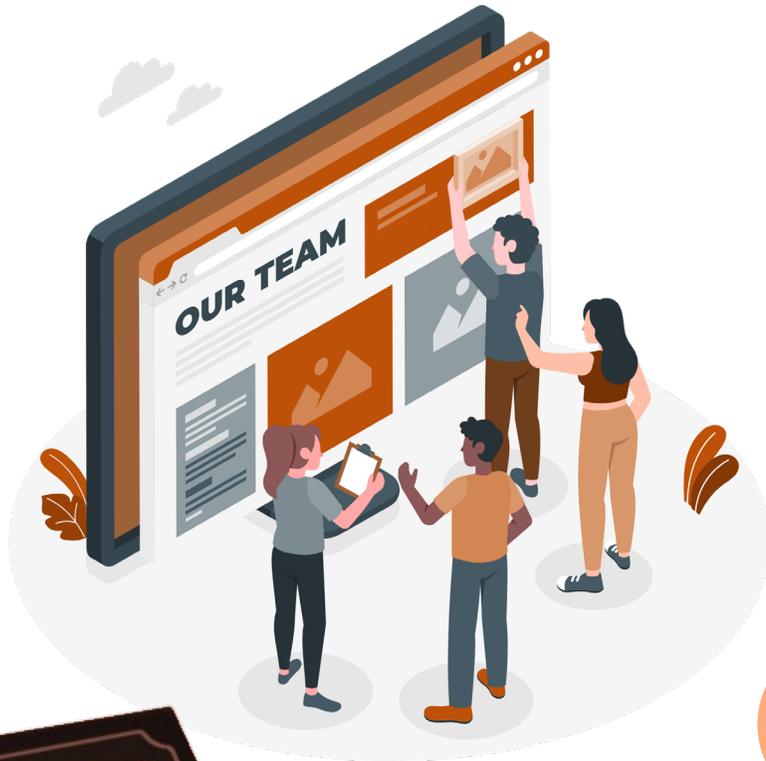
SEDUCIR Y ENTRETENER

1. Potenciar el desarrollo profesional.
2. Positividad como actitud.
3. Liderazgo claro con un buen acompañamiento.
4. Fomentar los valores.
5. Generosidad y memoria.
6. Eliminar inseguridades y envidias.
7. Capacitar y apostar por el crecimiento.
8. Integrar las sensibilidades del personal

OPERACIONES CONCRETAS

COMPROMISO Y ACOMPAÑAMIENTO

1. Dotar de recursos.
2. Gestión de conflictos inmediata.
3. Aplicar la mejora continua.
4. Escucha activa del personal.
5. Integrar aspectos personales en la jornada laboral.
6. Establecer límites claros.
7. Hacer énfasis en las consecuencias de las acciones.
8. Involucrar e ilusionar en los proyectos.
9. Crear entornos atractivos de trabajo .



40 %

El 40% de los trabajadores españoles afirman que sufren burn-out (están quemados en su empresa).

40 millones de norteamericanos dejaron su trabajo en 2021.