

# SEGURIDAD PSICOLÓGICA

## ¿Por qué es importante?

### Generar ambientes de confianza para la organización es fundamental

1. Aumenta la productividad del trabajador el sentirse escuchado y entendido.
2. Genera un clima de apoyo y trabajo en equipo.
3. Los logros pasan de ser individuales a grupales, ya que se siente más arropado el trabajador y ante errores se buscan soluciones en común.
4. Incremento de la motivación y la voluntad de desplazarse al lugar de trabajo .
5. Impulsa la integración de las personas en el colectivo
6. Incrementa la concienciación con la confidencialidad y la integridad de la organización



## ¿Cuáles son los ingredientes?

- EMPATÍA
- TRANSPARENCIA
- FRANQUEZA
- TOLERANCIA
- CONFIANZA
- COMUNICACIÓN
- TRABAJO EN EQUIPO
- ESCUCHA ACTIVA
- COMPARTIR LOGROS

La seguridad psicológica se define como la protección de aquellos ambientes donde las personas (en este caso trabajadores) pueden expresar ideas, sentimientos, preocupaciones, cuestiones hablar de sus errores, sin sentirse incómodos, humillados o juzgados.



# TÍTULO

HOY HABLAMOS DE: CALIDAD

**TOTALRISK**

# TÍTULO



HOY HABLAMOS DE: MEDIOAMBIENTE

**TOTALRISK**

# TÍTULO



HOY HABLAMOS DE: COMPLIANCE

**TOTALRISK**

# TÍTULO



HOY HABLAMOS DE: SEGURIDAD

**TOTALRISK**